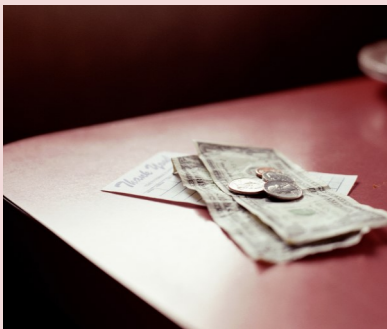


Employment

我能得到小费吗？

小费是一种已成为跨大西洋文化的特征。如今，这种北美习俗在英国餐馆中更为明显，并且在不久的将来，根据政府最近宣布的计划，餐馆老板将无法保留其员工的小费。新立法将确保小费将进入提供服务的员工的口袋，根本上禁止企业主拿取一定比例的累积小费。

这背后的逻辑是公正合理的，因为它确保提供100%服务的员工能够保留100%的小费。说明小费应以这种方式授予的问题：您如何定义谁是提供服务的工作人员？例如，在餐馆中，提供服务的人可能仅限于前台员工，例如服务员和调酒师。或者，它也可以指幕后工作人员，包括厨师和洗锅工人，甚至可能包括清洁工。很难划清谁是提供服务的人。目前，在我们得到政府的更多澄清之前，我们无法对这一点给出明确的见解。由于潜在变化的消息刚刚发布给新闻界，可能是在政治动荡时期来表示对选民表示支持，具体细节，可能需要一段时间才会公布。



如果你在工作中得到小费，它们不计入全国最低工资，但你必须缴纳税款。随着我们大部分支付的方式从实体货币转向的信用卡付款，我们会通过卡来支付越来越多的小费。考虑到这一点，大多数公司采用卡片支付系统，算出小费的税收并同时将其分发给员工。分发通常也包括幕后工作人员，而不仅仅是服务员和调酒师。之前这是合理的，因为它允许其他员工分享前台员工的小费。根据新的立法，这种方法是否会继续得到维持，或者前台工作人员是否可以随意保留所有小费？

无论在某些员工之间如何分配提示，法律的主要目的似乎是阻止所有者保留一定比例的小费。但这在实践中如何发挥作用也不清楚，因为工人与老板之间的分成往往是餐饮业的一个灰色地带。店主经常在他或她所拥有的餐厅工作，无论是作为经理，服务员还是在厨房。因此，“工作”的店主是否有权获得小费？此外，如果一位在前台工作的雇主，他们是否有权分享那些在后台工作的工作者的小费？即使在我们收到政府的进一步细节之后，似乎仍然小费会在员工中分发。这是否仅限于吧台员工和服务员，或者包括厨师，清洁工，洗碗工人和“工作”店主，这些在向公众发布进一步指导时也会变得更加清晰。

这些变更将在不久的将来某个时候制定，并期望它们将在2019年的某个时间点发生。因此，我们不能给出任何具体的日期来确定变更何时会出现或者关于小费分配的政策对公司的限制程度如何。然而，这是公司现在应该意识到的事情，因为如果通常的做法是拿取一定比例的小费，那么这样做可能会在不久的将来受到阻碍。

如果您希望就未来的小费法律变更获得具体建议，请联系我们的劳动法团队。

Steven King
Solicitor
E: steven.king@3hrccs.com



This newsletter is designed to provide general information only. It does not constitute legal or other professional advice and thus should not be relied on. Definitive advice can only be given with full knowledge of all relevant facts. If you would like to discuss any aspect further, please contact us.

3HR Corporate Solicitors Limited is a Solicitors Practice, authorised and regulated by the Solicitors Regulation Authority, No: 597935.
3HR Benefits Consultancy Limited is authorised and regulated by the Financial Conduct Authority. Firm Reference Number: 556015

The registered office of both 3HR Corporate Solicitors Ltd and 3HR Benefits Consultancy Ltd is New Broad Street House, 35 New Broad Street, London EC2M 1NH. Mainline Tel: 0207 194 8140 Web: www.3hrccs.com