

Employment

GDPR - 处理员工数据的最佳方法是什么？

由于遵守“通用数据保护条例”（GDPR）的最后期限已经过去，公司必须确保他们现在正在合法处理数据。

在GDPR下处理个人数据有六个合法的基础：

1. 获得同意作为合法处理的法律依据
2. 合同必要性作为加工的合法基础
3. 以法律义务为理由进行合法处理
4. 重要的利益和合法的个人数据处理
5. 公共利益作为合法处理的基础
6. 合法利益作为处理的法律依据



公司能够处理数据的一个方式就是通过获得数据主体的同意，也就是他们的员工的同意。依靠获得同意作为处理数据的主要方法有一个矛盾，就是任何同意都必须是“自愿给与”。

这意味着真实的选择，并且通常情况下，如果数据控制器（公司）和数据主体（员工）之间存在不平衡的情况下，将会变得特别困难。因此，即使员工确实同意，这可能也是无效的，因为它不是自愿发放的。



为了建立一个有效的过程，你最好寻找一个合法基础的替代方式，而不是一开始就依赖同意。

一个例子可能是公司在开始雇佣员工的时候需要获得员工的银行信息，然后将把这些细节输入到他们的系统中，以确保他们的薪水得到支付。公司不会要求以获得同意的方式来允许操作，因为公司处理其员工的银行详细信息以确保他们获得报酬是“合同需要”。这也是合法的处理方式，因为您需要这些信息来确保员工的所得税得到支付。

如果您不能为员工提供关于如何使用他们数据的真实选择，则获得同意不会成为一个适当的处理数据的基础。如果您仍然需要处理他们的个人资料，即使他们拒绝了同意，那么征得个人的同意是不适当和不必要的。此外，发现处理员工数据的其他法律依据和基础，将避免在征求不必要的员工同意时承担额外费用。

因此，公司必须确定他们用于处理个人数据的法律依据。

如果您想获得关于通用数据保护法下处理数据的建议，请联系我们的劳工法团队。

Steven King
Solicitor

E: steven.king@3hrscs.com



This newsletter is designed to provide general information only. It does not constitute legal or other professional advice and thus should not be relied on. Definitive advice can only be given with full knowledge of all relevant facts. If you would like to discuss any aspect further, please contact us.

3HR Corporate Solicitors Limited is a Solicitors Practice, authorised and regulated by the Solicitors Regulation Authority, No: 597935.
3HR Benefits Consultancy Limited is authorised and regulated by the Financial Conduct Authority. Firm Reference Number: 556015

The registered office of both 3HR Corporate Solicitors Ltd and 3HR Benefits Consultancy Ltd is New Broad Street House, 35 New Broad Street, London EC2M 1NH. Mainline Tel: 0207 194 8140 Web: www.3hrscs.com