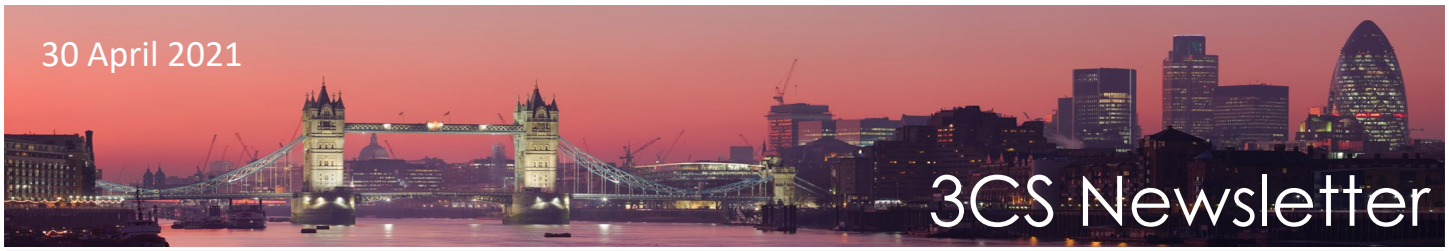

Employment

在疫情大流行中休假

疫情给我们的客户带来了许多新的问题需要处理。其中一个比较棘手的问题是假期。通常情况下，这是一件很容易处理的事情，但许多公司不清楚休假和Covid-19, 以及人们无法旅行对休假权利有何影响。其他人则担心员工回来后想要同时请假，或者在年假结束时急着请假。我们来看看一些最常见的问题，我们列出了一些可能有助于规划的关键规则，并帮助您避免处理申诉和法庭索赔。

我们可以要求员工休假吗?

可以。有时假期是通过书面合同确定的，或者由于公司关门，所有员工一起休 (例如，在圣诞节前后)。但是您也可以指导员工去度假。要做到这一点，您需要提前通知他们，在员工休假时间的两倍时间通知——例如，提前两周通知他们休假一周。您也可以拒绝员工的休假请求。这种拒绝休假和要求休假的能力可能有助于您的业务规划，确保员工不会一次休完所有的假。

这是否受到停工的影响?

不，规则是一样的。即使员工可能在家停工 (或在灵活的停工安排下) 不工作，您仍然可以要求他们休假。由于流行病的限制，他们不能旅行，这并不重要。请注意，如果您这样做，您必须支付他们休假期间的正常工资的100%，即使他们可能因为停工而减少工资。

为什么我们应该鼓励员工休假?

因为从他们的角度来看，如果他们到年底还没有完全享受到应得的权利，他们可能会失去它—— 而假期对心理健康和士气很重要。他们或许可以把一些休假留到新的休假年 (见下文)，但这并不适用于所有假期。而且在公司看来，如果因为您阻止他们休假，或让他们休假太困难而没有休假，员工可以根据《1998年工作时间条例》提出索赔要求。这在停工期间和在正常时期一样适用。因此，定期提醒员工休假是一个很好的做法，即使他们不一定想要去度假。

如果员工在停工期间没有休假，今年或明年是否可以允许更多的假期结转?

是的，但程度有限，而且很复杂。好消息是，任何超过四周 (即全职员工的20天) 未使用的假期通常都可以通过协议来处理。公司通常有延期的政策，将延期天数限制在5天或8天，条件可能是必须在之后的一段时间之后进行休假。您可以修改员工合同，如果有必要的话，可以临时修改，或者只是放宽您的政策。作为替代方案，公司甚至可以“买断”未使用的假期，但这只有在合同假期中才有可能——也就是说，超过法定最低5.6周(或者全职员工28天)的假期。

如果有更多未使用的假期要结转怎么办?

在很多情况下，这可能是不允许的。问题在于在当前的休假年必须休4周的法定最低休假。英国政府意识到一些员工可能很难在大流行期间休息四周，于是推出了一项新规定，《2020年工作时间(冠状病毒)(修订)条例》。如果 “在任何休假年中，由于冠状病毒(包括对员工、雇主或更广泛的经济或社会)的影响，员工不能合理地休部分或全部(他们的)假期” ，则允许在当前休假年之后的两年内将4周假期结转。这被解释为他们必须因为运营或商业原因而工作——这不仅仅包括休假。如果被临时解雇的员工没有休完4周的假，而您又不能申请新规定，他们很可能就永远失去了假期。所以，为了确保在这种情况下公司没有责任，您应该鼓励请假。

请产假或长期病假的员工怎么办?

这些群体受到特殊规定的约束，因为他们不能休假。假期将继续累积，当产假或病假结束时可以休假。

John Clinch
Senior Associate, Employment

E: john.clinch@3cslondon.com

This newsletter is designed to provide general information only. It does not constitute legal or other professional advice and thus should not be relied on. Definitive advice can only be given with full knowledge of all relevant facts. If you would like to discuss any aspect further, please contact us.

Definitive advice can only be given with full knowledge of all relevant facts. If you would like to discuss any aspect further, please

3CS Corporate Solicitors Limited is a Solicitors Practice, authorised and regulated by the Solicitors Regulation Authority, No: 597935.

The registered office of 3CS Corporate Solicitors Ltd is 35 New Broad Street, London EC2M 1NH. Mainline Tel: 0207 194 8140 Web: www.3cslondon.com