

1 March 2018

# 3HR Newsflash

## Employment

### Newsflash 1 March 2018 - 如何应对糟糕的天气

鉴于我们在过去几天内遇到的以及未来几天可能将持续的恶劣天气，我们发布了这一新闻更新为我们的客户提供如何回应员工有关出行受阻的建议。

首先要考虑的是您的员工手册里面是否有关于出行中断或类似的政策条款，我们的部分客户已经在手册中针对这种可能性做了准备。如果您已经完成了这一步，那么您可以直接让员工参考员工手册。

如果您没有出行中断相关的条款，那么最好给每位无法按时抵达的员工发送电子邮件确认安排。



#### 报酬

大多数员工的第一个问题是，如果他们不能按时抵达，他们是否有权获得报酬。一般来说，不工作的员工无权获得报酬。即使导致他们无法到岗的原因是不受他们控制的外在因素，例如因为公共交通没有运行或因为封路，结果也是如此。当然，这项规定也有少数例外情况，例如，如果您与某位员工协商了安排他们的旅行，或者这次出行可能将员工的健康和安全处于风险中，但这些情况很少适用。

#### 带薪或无薪休假

如果员工不能顺利出行上班，那么您可以为他们提供带薪或无薪假期的选择。通常情况下，年休假请求不能在当天发出，但雇主可以在短时间内选择搁置通知期要求并批准请假请求。如果员工没有可以休的年假，那么您可以批准他无薪假期的请求。这应该被视为特殊的无薪假期，而不应该把它记录为病假或类似的缺席。

您也可以考虑通知所有员工，办公室将关闭并要求他们使用带薪年假；但是，为了促使一名员工休假，你必须给他们休假天数两倍的通知期限。因此，如果要求员工休假一天作为年假，您必须在两天内通知他们。事实上，这种情况不太可能有助于突然出现或无预警出行中断的情况。

#### 在家办公

如果员工出行受阻，最好是有一个业务持续计划来确保工作不会被耽误。如果员工可以直接在家办公将会是一个最好的选择，但是许多工作并不能在家中进行。应为员工提供一个联系电话（可能是他们的经理，也可能是管理中心）以便报告他们的出行困难。除此之外，还应告知员工他们应该联系谁，以便在他们不在时为他们需要处理的紧急事项提供建议。

如果您需要您的员工在家办公或在白天保持可联系状态并工作，那么您将必须支付他们薪酬，因此最好确定员工是否能够离开办公室后真正进行有效工作。如果他们不在办公室时不可能实现任何有意义的工作，那么最好只允许他们选择休年假或者休无薪假。

如果您对员工由于出行受阻而无法上班方面有任何疑问，请联系我们的劳动法团队。

David Rushmere  
Senior Solicitor 资深律师  
E: david.rushmere@3hrscs.com



This newsletter is designed to provide general information only. It does not constitute legal or other professional advice and thus should not be relied on. Definitive advice can only be given with full knowledge of all relevant facts. If you would like to discuss any aspect further, please contact us.

3HR Corporate Solicitors Limited is a Solicitors Practice, authorised and regulated by the Solicitors Regulation Authority, No: 597935.  
3HR Benefits Consultancy Limited is authorised and regulated by the Financial Conduct Authority. Firm Reference Number: 556015

The registered office of both 3HR Corporate Solicitors Ltd and 3HR Benefits Consultancy Ltd is New Broad Street House, 35 New Broad Street, London EC2M 1NH. Mainline Tel: 0207 194 8140 Web: www.3hrscs.com