

Immigration

英国脱欧 - 欧盟工人

我们许多的客户雇用了许多欧盟工人，无论您是雇佣2名员工还是200名员工，重要的是您和您的员工在2019年3月英国脱欧后都了解他们在英国的持续的权利。目前在为您工作的欧盟公民可能会非常关心他们的未来状态，他们可能觉得没有多少确定性。这可能会对企业产生负面影响，不仅会降低士气，还会影响生产力，但也会导致让员工觉得他们之后需要离开英国才能拥有更稳定的未来。

因此，我们建议我们的客户采取积极主动的态度解决这些员工的任何潜在顾虑，并与他们保证他们可以继续在您的业务中获得快乐和成功的职业生涯。为了支持我们的客户，我们很高兴能够提供研讨会和建议，包括参加您的工作场所，为欧盟工人团体举办一般咨询会议，解释当前对他们开放的选择以及未来的前景如何。政府到目前为止能够确认。

好消息是，政府已经宣布，到2020年12月底，英国的欧盟工人权利将不会发生变化。尽管英国在明年3月离开欧盟，欧盟公民到目前为止，仍然可以来到英国，与目前存在的行动自由相同，直到2020年12月底。任何欧盟公民在此之前来到英国，都有权留在英国工作。英国5年，在此之后他们将（受到犯罪检查等）有资格在英国永久居住/定居。

目前在这里的欧盟公民也可以在英国工作5年后在英国申请永久居留（“已定居”）身份。同样，2019年3月的英国脱欧日期与此目的无关 - 在这之前或之后他们是否已经有5年的居住地并不重要。



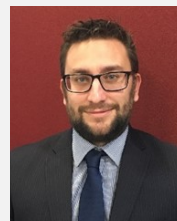
我们现在采取的行动建议如下：

- 1.如果您的欧盟工人尚未在英国居住5年，请申请注册证书（或在2019年3月之后，即所谓的“pre-settled status”）。这证明，在发布之日，移民“行使条约权利” - 即他们有权在这里作为欧盟工人。拥有此文件可能意味着内政部可以更快地批准以后的永久居留申请，因为他们已经有资格证明。
- 2.如果欧盟工人已在英国居住5年，则申请永久居留权（或2019年3月之后，将被称为“settled status”）。这将使欧盟工人和您作为雇主有信心并保证他们在英国的地位是永久性的，无论英国脱欧或与欧盟达成任何政府协议（或没有交易！），这种地位都不会改变。

虽然目前上述两项都不是技术要求，但政府将在2020年12月之后引入英国移民身份登记计划，即使上述永久居留文件也需要改为新计划。但是，通过现在申请永久居留文件，不需要进一步的证据，它只是一个申请“转换”新的强制性计划的现有文件。这可以避免在预期新文件的需求非常高的时间内出现长时间的延迟！

如果你需要后续帮助，请联系3HR team。

Thomas Miles
Solicitor/Head of Legal
E: thomas.miles@3hr.com



This newsletter is designed to provide general information only. It does not constitute legal or other professional advice and thus should not be relied on. Definitive advice can only be given with full knowledge of all relevant facts. If you would like to discuss any aspect further, please contact us.

3HR Corporate Solicitors Limited is a Solicitors Practice, authorised and regulated by the Solicitors Regulation Authority, No: 597935. 3HR Benefits Consultancy Limited is authorised and regulated by the Financial Conduct Authority. Firm Reference Number: 556015

The registered office of both 3HR Corporate Solicitors Ltd and 3HR Benefits Consultancy Ltd is New Broad Street House, 35 New Broad Street, London EC2M 1NH. Mainline Tel: 0207 194 8140 Web: www.3hr.com